

Pla de treball 2018 | Coop57

Durant l'any 2018 Coop57 es planteja seguir desenvolupant la seva missió: **contribuir**, mitjançant l'activitat financera, **a transformar l'economia i la societat sobre la base dels plantejaments de l'economia social i solidària**, incorporant també els **criteris de l'economia feminista**.

La forma de contribuir des de Coop57 a aquest objectiu general és la **potenciació de l'activitat creditícia per subministrar finançament als projectes d'economia social i solidària**. Per aconseguir-ho, es treballarà en les línies prioritàries següents:

- Desenvolupament d'una **activitat proactiva** en la promoció de l'economia social i solidària, conjuntament amb les diferents xarxes i agents que comparteixin aquest objectiu.
- **Debat i reflexió** permanent sobre la nostra activitat: trasllat als òrgans socials de les propostes i reflexions sorgides del DebateCoop.
- Incorporació i promoció dels criteris de l'economia **feminista**.
- Manteniment d'una activitat relacional en xarxa per **enfortir el sistema de finances ètiques**.
- **Potenciació i millora dels nostres serveis financers** per donar resposta a les necessitats de les entitats sòcies.
- Reforçar el nostre **equilibri econòmic-financer** per poder sostenir un augment de l'activitat creditícia.
- **Enfortiment de la nostra organització**: una entitat participativa i amb capacitat d'adaptació que combini l'arrelament territorial amb una orientació compartida i un desenvolupament compassat.
- **Adequació dels recursos tècnics** a les necessitats plantejades en els objectius establerts.
- **Millora dels processos operatius i els sistemes d'informació i comunicació** per aconseguir els objectius plantejats.

A continuació es detallen els objectius del pla de treball en funció de les línies prioritàries esmentades i, quan convé, els associem actuacions concretes per tractar d'aconseguir-los.

Objectius i reptes del pla de treball 2018

Objectius	Accions previstes
<p>Tenir un paper proactiu en la promoció de l'economia social i solidària a nivell local</p> <ul style="list-style-type: none">○ Aliances / relacions amb les xarxes d'economia social i solidària a nivell local:<ul style="list-style-type: none">▪ Xarxes territorials d'economia social i solidària▪ REAS-Red de redes▪ Mercats socials▪ Federacions de cooperatives (Catalunya, Galiza, Madrid)▪ Xarxes d'entitats comunitàries▪ Grups de consum ecològic▪ Entitats del tercer sector afins als plantejaments i pràctiques de l'economia social i solidària○ Aliances / relacions amb el cooperativisme d'habitatge en cessió d'ús:<ul style="list-style-type: none">▪ Entitats de promoció i suport al cooperativisme d'habitatge en cessió d'ús▪ Cooperatives d'habitatge en cessió d'ús○ Aliances / relacions amb el moviment per al canvi de model energètic:<ul style="list-style-type: none">▪ Som Energia i altres cooperatives similars▪ Cooperatives de serveis energètics○ Aliances / relacions amb les xarxes de productors agroecològics	

<ul style="list-style-type: none"> ○ Relacions amb les administracions públiques compromeses amb la promoció de l'economia social i solidària ○ Promoció de l'economia social i solidària a les escoles: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Desenvolupar els préstecs per a cooperatives d'alumnes (Catalunya) 	
<p>Trasllat de les aportacions i propostes del Debate Coop als òrgans socials perquè adoptin les decisions oportunes</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Municipalisme ○ Serveis a persones consumidores organitzades ○ Noves formes jurídiques 	
<p>Incorporar els criteris de l'economia feminista</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ A nivell extern: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Relacions amb les xarxes feministes a nivell local ○ A nivell intern: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Habilitació d'espais d'elaboració de criteris propis ▪ Introducció de criteris feministes tant en el qüestionari social com en l'anàlisi de les sol·licituds de préstecs ▪ Desenvolupament de tasques de sensibilització i comunicació en aspectes feministes 	<ul style="list-style-type: none"> • Formació dels òrgans socials en els plantejaments i criteris de l'economia feminista • Coordinació de les persones que treballen aspectes d'economia feminista en les diferents seccions territorials
<p>Enfortir el sistema de finances ètiques</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Mantenir sinergies i col·laboracions amb les diferents entitats de finances ètiques i cooperatives de l'Estat <ul style="list-style-type: none"> ▪ A nivell local ▪ Mesa de Finances Ètiques de REAS ○ Enfortir les relacions amb entitats de finances ètiques i cooperatives europees 	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboració d'un informe tècnic sobre les possibilitats de prestar serveis financers fora de l'àmbit estatal i debat d'aquest informe en els òrgans socials

<ul style="list-style-type: none"> ▪ La Nef, Credal, etc. ▪ Febea ○ Definir si podem prestar serveis financers fora de l'àmbit estatal 	
<p>Millorar i ampliar els serveis financers</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Consolidar l'increment de l'activitat creditícia en totes les seccions territorials ○ Revisar la tipologia de préstec per a habitatge cooperatiu: augment del límit (volum) i dels terminis d'amortització ○ Estendre la tipologia de préstecs per a capitalització a totes les seccions territorials ○ Desenvolupar una experiència pilot de préstecs de capital llavor ○ Debatre les fórmules a desenvolupar per donar resposta a necessitats de finançament de petit volum ○ Debatre les fórmules a desenvolupar per donar resposta a necessitats de finançament de gran volum ○ Debatre sobre com afrontar el risc associat als préstecs de posada en marxa per a entitats de nova creació (entitats de menys d'un any d'antiguitat) 	
<p>Condicions dels productes financers</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Mantenir el límit anual de les aportacions voluntàries en 10.000 € per persona o entitat sòcia i any. Revisar aquest límit en l'assemblea general de juny ○ Augment del marge de la nostra activitat per poder augmentar les provisions per cobrir la morositat: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Lleugera disminució de la remuneració de les aportacions voluntàries: 0,15%. Revisió en 	<p>Cost dels préstecs</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Préstecs d'inversió: 4,90% anual. ○ Avançaments de subvencions, convenis i factures amb cessió de crèdit (o, en defecte d'això i en certs casos, amb reconeixement de deute): 4,90% anual. ○ Avançaments de subvencions, convenis i factures sense cessió de crèdit: 5,40% anual. ○ Préstecs per a tresoreria: 5,40% anual.

<p>l'assemblea general de juny.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mantenir el cost de la resta de préstecs ○ Elaboració d'un reglament del Fons de Garantia de Préstecs 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Préstecs d'intercooperació: rebaixa d'un 1 punt percentual sobre el cost que s'apliqui a la seva tipologia de préstec. ○ Préstecs avalats per Elkargi, SGR o una altra entitat que actuï com a fiadora: rebaixa d'un 1 punt percentual sobre el cost que s'apliqui a la seva tipologia de préstec. ○ Préstecs amb voluntat de permanència: 2,15% anual. ○ Préstecs per a habitatge social i/o cooperatiu: 2,75% anual ○ Préstecs per a eficiència energètica i energies renovables: 3% anual. <p>Aportacions al Fons de Garantia de Préstecs</p> <ul style="list-style-type: none"> • Establir un límit màxim d'aportació per operació: 3.000 € • Manteniment de les aportacions al fons de les següents tipologies de préstecs: <ul style="list-style-type: none"> ○ Préstecs de menys d'1 any: 0,5% ○ Préstecs d'1 a 3 anys: 0,75% ○ Préstecs de més de 3 anys: 1% ○ Renovació de pòlisses de crèdit: 0,25% ○ Entitats que demanen reiteradament l'avançament de la mateixa subvenció o conveni: 0,25%
<p>Mantenir i reforçar l'equilibri economicofinancer</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Continuar reforçant la nostra solvència <ul style="list-style-type: none"> ▪ Fons propis ▪ Provisions ▪ Control d'impagaments ○ Definir la metodologia de seguiment de les línies de finançament de gran volum i llarg termini (préstecs amb 	

<p>voluntat de premanència, habitatge cooperatiu, etc.)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Aprofundir en la política de compartir riscos <ul style="list-style-type: none"> ▪ Elkargi ▪ Fons de garanties a nivell local ▪ Fons municipals per a préstecs de capital llavor / posada en marxa ▪ EaSi – Fons europeu de garanties ▪ Altres possibilitats: administracions públiques compromeses en la promoció de l'economia social i solidària ○ Debatre si hem d'invertir una part del nostre excedent de tresoreria en fons d'inversió ètics 	
<p>Articular una organització participativa i amb capacitat d'adaptació</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Reforçar els òrgans socials ○ Buscar espais de trobada entre els diferents òrgans socials ○ Avaluar l'aplicació del nou model organitzatiu; a partir d'aquesta avaluació, elaboració de propostes de millora del model organitzatiu i del funcionament dels òrgans socials ○ Millorar i facilitar la participació ○ Aprofitar el capital de coneixement existent a Coop57 	<ul style="list-style-type: none"> ● Trobada anual entre membres de les comissions socials, comissions tècniques i consells de secció ● Posada en comú dels processos de treball de les comissions socials i tècniques de les diferents seccions i elaboració, si escau, de propostes de millora ● Desenvolupar accions de formació per als membres de les comissions i els consells de secció. ● Avaluació del nivell de compliment del pla de treball anual ● Posada en marxa de la comissió de preparació de la III Trobada de Coop57 que se celebrarà el 2019
<p>Garantir un creixement compassat</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Vetllar per l'equilibri territorial i recolzar a les seccions territorials ○ Habilitar mecanismes d'interrelació entre membres de les 	<ul style="list-style-type: none"> ● Augmentar la base social de persones sòcies col·laboradores ● Destinar més recursos a la coordinació de les seccions territorials ● Reforçar el funcionament com un únic equip tècnic

<p>comissions de diferents seccions territorials</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Harmonitzar els processos de treball i els criteris d'actuació en les diferents seccions territorials 	
<p>Disposar dels recursos tècnics i l'equip humà adequats</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Consolidar els llocs de treball existents: consolidació de la jornada completa de les persones que estan a 37,5 h setmanals ○ Augment salarial: 4,58% anual ○ Secretaries tècniques (prestació de serveis): <ul style="list-style-type: none"> ▪ Andalusia: cobrir part dels costos del nou local ▪ Madrid: lloguer de l'espai de treball ▪ Aragó: manteniment de les hores de dedicació ▪ Galiza: manteniment de les hores de dedicació ▪ Euskal Herria: contractació directa d'una persona a temps parcial ○ Inversió en recursos humans per preparar els circuits per poder accedir al fons de garanties EaSI ○ Elaboració d'un Reglament de Règim Intern i d'un calendari anual de dies festius ○ Iniciar el procés per definir un nou model de coordinació davant la perspectiva de jubilació del coordinador 	<ul style="list-style-type: none"> ● Reforçar el funcionament com un únic equip tècnic ● Reunions periòdiques de persones de l'equip tècnic situades en diferents llocs (tant virtuals com a presencials)
<p>Millorar i automatitzar els processos operatius</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Reactivació del grup de treball en processos i desenvolupament tecnològic ● Inversió en la millora del programari de gestió per millorar els processos operatius ● Realització d'una auditoria tècnica per valorar la situació dels equips i processos informàtics i plantejar millores i/o canvis.

	<ul style="list-style-type: none"> • Recopilar i sistematitzar les necessitats d'accés a la informació i de millora dels processos operatius de les persones dels òrgans socials i de l'equip tècnic; a partir d'aquesta recopilació, elaboració de propostes de millora.
Millorar els sistemes d'informació i comunicació	<ul style="list-style-type: none"> • Reactivació del grup de treball en comunicació • Inversió en la millora del programari de gestió per millorar els sistemes d'informació i comunicació • Inversió en adequació d'equips per a videoconferències a les seus de Coop57 i en definició de com millorar les videoconferències • Formació en l'ús de les eines de videoconferències • Elaboració d'un pla de comunicació, que ha d'incloure l'estratègia de comunicació a través de les xarxes socials • Reforma de les web de les seccions territorials per fer-les més dinàmiques • Resolució dels problemes tècnics del directori d'entitats i de l'apartat de projectes finançats de la nostra web • Edició d'una presentació animada de Coop57 • Edició d'un catàleg de productes financers • Nova edició actualitzada dels materials de comunicació (especialment les presentacions per a xerrades) • Reedició del tríptic informatiu
Redefinir l'activitat i el funcionament de la Fundació Coop57	